

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 10 (МАДОУ №10)

20.01.2023

ПРИКАЗ

№ 9

г. Кушва

**О внесении изменений в Положение
«О компенсационных выплатах работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)»**

В целях приведения локальных нормативных актов МАДОУ №10 в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «О компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)», изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 09.01.2023 года.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 в сети Интернет.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



И.П. Трофимова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МАДОУ №10

от 10.07.2017 № 62

«Об утверждении Положения «О компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №10 (МАДОУ №10)» (с изменениями и дополнениями, утвержденными приказами МАДОУ №10 от 22.10.2019 №78; от 13.01.2020 №14; от 20.01.2023 № 9)

**Положение «О компенсационных выплатах работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 10 (МАДОУ №10)»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение «О компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10, утвержденного приказом от 10.07.2017 №60.
- 1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, дополнительными соглашениями к трудовому договору в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (далее – Учреждение) при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.
- 1.4. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
 - 1.4.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда;
 - 1.4.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - 1.4.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - 1.4.4. выплаты, необходимые для обеспечения установленного минимального размера оплаты труда.

- 1.4.5. доплаты за исполнение дополнительных работ не входящих в круг должностных обязанностей.
- 1.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени.
- 1.6. Доплаты за исполнение дополнительных работ не входящих в круг должностных обязанностей (пп. 5.1.3–5.1.7) устанавливаются и выплачиваются в фиксированной сумме.
- 1.7. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются заведующим Учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 1.8. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.
Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу заработной платы.
Компенсационные выплаты выплачиваются одновременно с заработной платой.
- 1.9. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21 мая 1987 года № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».
- 1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.11. Приведенные в Положении числовые значения с указанием "до" следует понимать включительно.

2. Порядок исчисления и ежемесячной выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда

- 2.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.
- 2.2. Работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда выплачивается 12 % от должностного оклада (**Приложение №1**).

2.3. Заведующий Учреждения организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

2.4. Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 % рабочего времени заняты на работах с вредными условиями труда по итогам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Если по итогам проведения СОУТ рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3. Порядок исчисления ежемесячной выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

- 3.1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (**Приложение №2**).
- 3.2. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (**Приложение №3**).
- 3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
- 3.4. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 3.5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 3.6. В соответствии со статьей 99 Трудового кодекса РФ заведующий Учреждения может привлекать работника для сверхурочной работы.
- 3.7. Доплата за пределами нормальной продолжительности времени (сверхурочная работа) производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Расчет

доплаты осуществляется путем деления должностного оклада работника на ежемесячное количество рабочих часов (текущего месяца) в соответствующем календарном году в зависимости от установления работником продолжительности рабочей недели.

- 3.8. При суммированном учете рабочего времени нормальная продолжительность работы соблюдается за учетный период, который равен месяцу.
- 3.9. Количество сверхурочных часов, которое не превышает в среднем двух часов за каждый рабочий день в учетном периоде по календарю шестидневной рабочей недели, оплачивается не менее чем в полуторном размере. Остальные часы сверхурочной работы – не менее чем в двойном размере, при этом не имеет значения, каким образом фактически распределялась сверхурочная работа по дням (сменам). Оплата за сверхурочную работу не входит в МРОТ, т.к. является компенсацией работнику за переработку, т.е. работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
- 3.10. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 05 часов) составляет 35% часовой тарифной ставки должностного оклада рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время. Расчет части должностного оклада заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.
- 3.11. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.
- 3.12. Повышенная оплата за работу в ночное время начисляется в процентном отношении к должностному окладу (по занимаемой должности) и выплачивается одновременно с заработной платой.
- 3.13. Размер компенсационной выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:
работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4. Порядок доплаты до минимального размера оплаты труда (МРОТ)

- 4.1. Согласно нормам размер МРОТ не может быть ниже федерального уровня. Установленного уровня МРОТ должна достигать заработная плата работника. В нее входят все ее составные части (оклад, надбавки, компенсации и т.д.).
- 4.2. В состав МРОТ не входит материальная помощь, сверхурочная работа, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей) и другие выплаты, установленные в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

- 4.3. Доплата до МРОТ производится в случае, если заработная плата работника с учетом всех надбавок меньше минимального значения.
- 4.4. Доплата до МРОТ в учреждении производится на основании приказа заведующего.

5. Размер доплаты и срок исполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей

- 5.1. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы:
- 5.1.1. За исполнение обязанностей председателя профсоюзной организации (ежемесячно) – до 50% должностного оклада;
- 5.1.2. За исполнение обязанностей уполномоченного по охране труда (ежемесячно) – до 30% должностного оклада;
- 5.1.3. За заполнение и ведение сайтов: ГИС СО «ЕЦП» и «Официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях» (www.bus.gov.ru) (ежемесячно) – до 1000 руб.;
- 5.1.4. За заполнение и ведение сайта: zakupki.gov.ru (ежемесячно) – до 1000 руб.;
- 5.1.5. За заполнение и ведение сайта Учреждения и за заполнение Навигатора дополнительного образования детей в Свердловской области (ежемесячно) – до 1000 руб.;
- 5.1.6. За доставку спецодежды и постельного белья из здания образовательного учреждения, расположенного по адресу: ул. Ленина, д.176, до прачечной в здании, расположенном по адресу: ул. Рабочая, д.50г и обратно (ежемесячно) – 500 руб.
- 5.1.7. За участие в работе муниципального методического объединения – до 1000 руб.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и утверждения заведующего.
- 6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждается приказом заведующего Учреждения в порядке, предусмотренном трудовым законодательством для принятия локальных правовых актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Принято на Общем собрании трудового коллектива
с учетом мнения выборного органа Первичной профсоюзной организации

Протокол № 1 от 20 января 2023 г.

Приложение № 1
к Положению «О компенсационных
выплатах работникам
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10
(МАДОУ №10)»

**Перечень профессий (должностей) работников, занятых на работах с вредными
условиями труда и процент компенсационной выплаты**

Должность	%
Повар	12
Кухонный рабочий	12
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	12

Приложение № 2
к Положению «О компенсационных
выплатах работникам
Муниципального автономного -
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10
(МАДОУ №10)»

Перечень совмещаемых профессий (должностей)

Основная профессия (должность)	Совмещаемая профессия (должность)
Уборщик служебных помещений	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
Повар	Кухонный рабочий
Кастелянша	Машинист по стирке и ремонту спецодежды Уборщик служебных помещений
Кухонный рабочий	Уборщик служебных помещений Машинист по стирке и ремонту спецодежды
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Кастелянша Уборщик служебных помещений Кухонный рабочий
Заведующий хозяйством	Кладовщик Машинист по стирке и ремонту спецодежды
Кладовщик	Машинист по стирке и ремонту спецодежды Уборщик служебных помещений
Делопроизводитель	Специалист по кадрам
Специалист по кадрам	Делопроизводитель

Приложение № 3
к Положению «О компенсационных
выплатах работникам
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10
(МАДОУ №10)»

Перечень профессий (должностей) на расширение зоны обслуживания

1. Повар
2. Кладовщик
3. Кухонный рабочий
4. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
5. Дворник

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576014

Владелец Трофимова Ирина Павловна

Действителен с 25.05.2022 по 25.05.2023