

Принято:
общим собранием работников.
Протокол № 51 от 12.01.26 г.

*Председатель профсоюза
Деметьева Н.Т. /И/*

Утверждено
приказом № 1 от 12.01.2026 г.
Заведующий МАДОУ №10
О.В. Пригорьева



ПОЛОЖЕНИЕ

**о Порядке выплат компенсационного характера работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Кушвинского муниципального округа
детский сад № 10 (МАДОУ № 10)**

2026 год

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок применяется при определении выплат компенсационного характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детский сад № 10 (далее МАДОУ №10), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского муниципального округа.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников МАДОУ № 10 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАДОУ №10, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в абсолютном размере или процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

а) выплаты, предусмотренные ТК РФ и иными нормативными правовыми актами РФ:

С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается на основании проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Таблица распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

Случае истечения срока действия СОУТ указанная выплата сохраняется работникам до проведения очередной СОУТ.

Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

Временное замещение и совмещение

Совмещение устанавливается, когда в организации вакантна штатная должность. А временное замещение устанавливается, когда сотрудник, занимающий должность, временно отсутствует. Например, в связи с:

- отпуском;
- болезнью;
- командировкой;
- повышением квалификации и т. п.

Кроме того, при совмещении можно выполнять дополнительную работу только по другой профессии или должности. При временном замещении сотрудник может выполнять обязанности как по одноименным должностям (профессиям), так и по разным. (статья 60.2 ТК.)

Продолжительность рабочего времени

Режим временного замещения предполагает нормальную продолжительность рабочего времени. То есть дополнительную работу сотрудник выполняет наряду с основной работой в течение установленного ему рабочего дня (смены). (часть 1 статьи 60.2 ТК).

При временном замещении должностей сотруднику дополнительно к его зарплате положена доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы (ст. 151 ТК).

Перед оформлением временного замещения организация должна получить письменное согласие замещаемого сотрудника. Для этого заключите с сотрудником дополнительное соглашение к трудовому договору. В нем укажите:

- работу по должности, ее содержание и объем;
- размер доплаты за временное замещение профессий (должностей);
- срок, в течение которого сотрудник будет выполнять дополнительную работу.

(часть 2 статьи 57, статьи 60.2, 72, часть 2 статьи 151 ТК).

Выплата за увеличение объема работы устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплата за увеличение объема начисляется сверх МРОТ.

Перечень профессий на совместительство профессий

Должность	Совместительство должности
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, младший воспитатель
Музыкальный руководитель	Воспитатель
Младший воспитатель	Воспитатель, младший воспитатель
Инструктор по физической культуре	Воспитатель

Перечень профессий на совмещение профессий

Должность	Совмещение должности
Уборщик служебных помещений	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
Кастелянша	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Кастелянша, уборщик служебных помещений
Подсобный рабочий кухни	Уборщик служебных помещений
Дворник	Рабочий по обслуживанию здания
Заведующая хозяйством	Кладовщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, делопроизводитель
Делопроизводитель	Специалист по кадрам
Специалист по кадрам	Делопроизводитель

Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

б) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника

Доплата за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

№ п/п	Доплаты	В абсолютном размере / в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	10%
2	Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде)	20%
3	Участие в работе муниципальных методических объединениях педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист";	1000
4	Руководство базовыми площадками: - муниципального уровня - регионального уровня	15% 20%
5	Работа в информационной системе Навигатор дополнительного образования	до 15%
6	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления: - председателю первичной профсоюзной организации - уполномоченному по охране труда	до 50% до 30%
7	Ведение официального сайта образовательной организации	4000
8	Ведение Госпублика образовательной организации	2000
9	Ведение канала образовательной организации в мессенджере МАХ	2000
10	Ведение ГИС «Профилактика»	от 2000 до 4000
11	За доставку белья из здания в здание	500

* Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки

заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;
- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом (ВЫШЕ) было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения 20 продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с пунктом (ВЫШЕ) в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта.

****Устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя в пределах установленного фонда оплаты труда.**

Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего

выборного профсоюзного органа. Размеры доплат закрепляются в коллективном договоре и в положении об оплате труда.

3. Заключительные положения

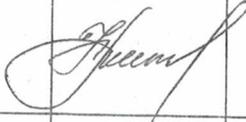
1. Положение о Порядке выплат компенсационного характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детский сад № 10 принимается Общим собранием работников МАДОУ № 10.

2. Настоящее Положение вступает в силу с 2026 года.

3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании приказа заведующего в порядке, предусмотренном трудовым законодательством для принятия локальных правовых актов.

Лист согласования

Положение о Порядке выплат компенсационного характера работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Кушвинского муниципального округа детский сад №10

№ п/п	Наименование	Ф.И.О.	Подпись	Примечание
1	Начальник Управления образования КМО	С.А. Зараменских		02.02.2026
2	Отдел функционирования	В.В. Кайнова		02.02.2026
3	Юридический отдел	Н.В. Митина		02.02.2026
4	Экономический отдел	В.В. Крылова		02.02.2026