

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 10 (МАДОУ №10)

ПРИКАЗ

22.10.2019

№ 77

г. Кушва

**О внесении изменений в Положение
«Об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)»**

На основании постановления администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 №807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», в целях приведения локальных нормативных актов МАДОУ №10 в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)», изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 ноября 2019 года.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 в сети Интернет.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



И.П. Трофимова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МАДОУ №10

от 10.07.2017 № 62

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)» (с изменениями и дополнениями, утвержденными приказом МАДОУ №10 от 22.10.2019 №77)

Положение «Об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (далее – Учреждение).
- 1.2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается на основе настоящего положения, коллективного договора, положениями о стимулировании работников Учреждения и компенсационных выплатах работникам Учреждения (далее - локальные нормативные акты Учреждения), иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 1.3. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 1.4. Штатное расписание Учреждения составляется на основе Примерного штатного расписания для муниципальных дошкольных образовательных организаций Кушвинского городского округа, утвержденного постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», и утверждается руководителем Учреждения после согласования с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.
- 1.5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, определяются в соответствии с уставом Учреждения и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

2. Условия определения оплаты труда

- 2.1. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:
- 1) ЕТКС;
 - 2) номенклатуры должностей;
 - 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
 - 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
 - 5) профессиональных квалификационных групп;
 - 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
 - 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 2.2. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:
- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, почетного звания);
 - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения;
 - 3) объемы педагогической работы;
 - 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - 5) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
- 2.3. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.4. Изменение оплаты труда работников Учреждения производится:
- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
 - 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания).

- 2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.
- 2.6. Специалист по кадрам:
- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов;
 - 2) ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же Учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание Учреждения;
 - 3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.
- 2.7. Предельный объем педагогической нагрузки, которая может выполняться в Учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 2.8. Педагогическая работа в том же Учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- 2.9. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данное Учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.
- 2.10. В случае приостановки деятельности Учреждения по предписаниям органов Роспотребнадзора, органов государственного пожарного надзора оплата работникам времени простоя производится в размере среднего заработка.

3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников

- 3.1. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:
- 1) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
 - 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных локальным нормативным актом

- Учреждения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных локальным нормативным актом Учреждения.
- 3.2. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, локальными нормативными актами Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 3.3. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденных постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа».
- 3.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.
Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 3.5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Порядок определения оплаты труда педагогических работников

- 3.6. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (приложение № 1).
- 3.7. Размеры должностных окладов работников Учреждения, прошедших аттестацию в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации, и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:
- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
 - 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

- 3) работникам, указанным в пункте 3.5.6 соглашения между Администрацией Кушвинского городского округа, Управлением образования Кушвинского городского округа и городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 – 2020 гг. – на 20 процентов;
- 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.
- 3.8. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.
- 3.9. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:
- 3.9.1. в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
 - 3.9.2. нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
 - 3.9.3. возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
 - 3.9.4. окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - 3.9.5. если работник был призван в ряды Вооружённых сил России;
 - 3.9.6. в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
 - 3.9.7. в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
 - 3.9.8. в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.
- 3.10. Выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые поступившие на постоянную работу в организации на педагогические должности, получают единовременное пособие на обустройство хозяйством в размере, утвержденном Правительством Свердловской области.
- 3.11. Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов работников, увеличенных в соответствии с пунктом 3.5 настоящего положения.
- 3.12. Формула для расчёта заработной платы педагогов с учётом повышающих коэффициентов:

$$\text{Зарплата воспитателя в месяц} = \frac{\text{Размер ставки в месяц, установленной за норму часов в неделю}}{\text{Норма часов в неделю за ставку заработной платы}} \times \frac{\text{Фактический объём учебной нагрузки в неделю}}{\text{Повышающий коэффициент}}$$

- 3.13. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.
- 3.14. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Порядок определения оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала

- 3.15. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (приложение №2).
- 3.16. С учетом условий и результатов труда работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений

- 3.17. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (приложение №3).
- 3.18. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

Порядок определения оплаты труда служащих

- 3.19. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие),

устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (приложение №4).

- 3.20. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

Порядок определения оплаты труда рабочих

- 3.21. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (приложение №5).
- 3.22. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

Принято на Общем собрании трудового коллектива
с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Протокол № 3 от « 22 » октября 20 19 г.

