

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 10 (МАДОУ №10)

01.12.2021

ПРИКАЗ

№ 113

г. Кушва

**О внесении изменений в Положение
«О стимулировании работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «О стимулировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 (МАДОУ №10)», (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 декабря 2021 года.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 в сети Интернет.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



И.П. Трофимова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МАДОУ №10
от 15.10.2018 № 49/1

«Об утверждении Положения «О
стимулировании работников
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10
(МАДОУ №10)» (с изменениями и
дополнениями, утвержденными
приказом МАДОУ №10 от
01.12.2021 № 113)

**Положение «О стимулировании работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №10 (МАДОУ №10)»**

1. Внести в положение от 10.07.2017 № 62 «О компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №10 (МАДОУ №10)» (с изменениями и дополнениями, утвержденными приказом МАДОУ №10 от 22.10.2019 №78), следующие изменения:

1) Пункт 2.4. главы 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда и на определенный срок:

2.4.1 за победу и призовые места педагогических работников в конкурсах, смотрах, фестивалях (на месяц):

*уровень Учреждения (по итогам месяца) – до 5000 рублей;

1-е место – до 5000 рублей,

2-е место – до 3000 рублей,

3-е место – до 1500 рублей.

*муниципальный уровень (по итогам месяца) – до 6000 рублей;

1-е место – до 6000 рублей,

2-е место – до 4000 рублей,

3-е место – до 2000 рублей.

*областной, региональный уровень (по итогам месяца) – до 8000 рублей;

1-е место – до 8000 рублей,

2-е место – до 6000 рублей,

3-е место – до 4000 рублей.

* всероссийский уровень (по итогам месяца) – до 8000 рублей;

1-е место – до 8000 рублей,

2-е место – до 6000 рублей,

3-е место – до 4000 рублей.

* международный уровень (по итогам месяца) – до 10000 рублей;

1-е место – до 10000 рублей,

2-е место – до 8000 рублей,

3-е место – до 6000 рублей.

- 2.4.2 за подготовку детей, победивших и занявших призовые места конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках различного уровня (по итогам месяца) – до 5000 рублей;
- 1-е место – до 5000 рублей,
- 2-е место – до 3000 рублей,
- 3-е место – до 1500 рублей.
- 2.4.3 за подготовку и высокие результаты проведения открытых мероприятий (по итогам месяца) – до 5 000 рублей;
- 2.4.4 за организацию и высокие результаты проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения (по итогам месяца) – до 10 000 рублей;
- 2.4.5 за разработку и высокие результаты реализации педагогического проекта (по итогам месяца) – до 10 000 рублей;
- 2.4.6 за отсутствие замечаний по итогам проверок надзорных органов (по итогам месяца) – до 10 000 рублей;
- 2.4.7 за качественную подготовку Учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам (по итогам месяца) – до 10 000 рублей;
- 2.4.8 за увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.), аварийными и чрезвычайными ситуациями (по итогам месяца) – до 5 000 рублей;
- 2.4.9 за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения (по итогам месяца) – до 5 000 рублей;
- 2.4.10 за срочность и качество выполнения поручений, не входящих в круг обязанностей работника (по итогам месяца) – до 5 000 рублей.
- 2.4.11 за высокие результаты работы по итогам квартала, учебного года, календарного года – до 2 должностных окладов.

Принято на Общем собрании трудового коллектива
с учетом мнения выборного органа Первичной профсоюзной организации

Протокол № 5 от 01.12.2021.

Пенальбу

Зеленуцкий МАЛОУ №10

И.П. Профимова

2021 г



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576014

Владелец Трофимова Ирина Павловна

Действителен с 25.05.2022 по 25.05.2023